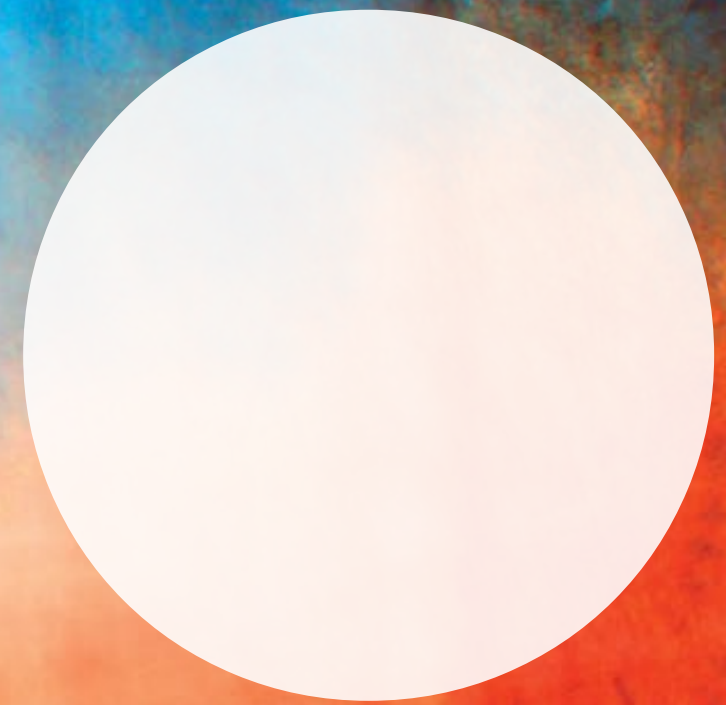


RE



START

**Re:start
- Osaaminen tutkinnoiksi
ja työksi**

**Ohjausryhmän 6. kokous
to 14.1.2021 klo 13-15**

RE



START

Esityslista

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen
2. Kuulumiskierros
3. Re:startin tilannekatsaus ja lopettaminen
4. Teema: Re:startin loppujulkaisu, tulokset ja niiden levittäminen
5. Muut asiat
6. Puheenjohtaja päättää kokouksen

RE



START

Re:startin tilannekatsaus syksy 2020

- Nuorten työllistymisedellytysten parantaminen
- Stadin A0:n ja Tiivistämön yhteistyö
- Toimintojen ja tulosten mallintaminen, osallistujien loppuhaastattelut
- Loppujulkaisu
- Määrälliset tavoitteet saavutettiin lähes kokonaan, korona sotki toimintaa



RE

START

Re:startin lopettaminen

- Lopetustoimet: viimeinen maksatushakemus, loppuraportti, aineistojen arkistointi
- Tulosten ja loppujulkaisun levittäminen
- Jatkohyödyntämien varmistaminen
- Re:act-hanke jatkaa tulosten ja kokemusten pohjalta huhtikuussa

RE



START

Re:startin talous

31.12.2020

	2018	2019	2020	Yht
Palkat budj.	64095	213617	193600	471312
Palkat. tot.	59891 (93%)	197985 (93%)	205451 (106%)	463327 (98%)
Ostopalv. budj.	2500	9200	5400	17100
Ostopalv. tot.	2140 (86%)	3090 (34%)	2666 (49%)	7896 (46%)
Muut budj.	0	600	300	900
Muut tot.	0 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
Flat rate budj.	10897	36315	32912	80124
Flat rate tot.	7697 (71%)	14367 (40%)	5337 (16%)	27401 (34%)
Yht budj.	77492	259732	232212	569436
Yht tot.	69728 (90%)	221089 (85%)	213454 (92%)	498624 (88%)

RE



START

Teema: Loppujulkaisu, tulokset ja niiden levittäminen

- Loppujulkaisu on julkaistu printtinä ja sähköisenä Theseuksessa
- Miten tuloksia voidaan juurruttaa ja levittää omassa organisaatioissa?



REF

Tulokset ja havainnot

- Media- ja tapahtuma-alan työssäoppiminen voi aiheuttaa toimeentulo-ongelmia
- Oppilaitosten työelämäverkostoilla suuri rooli myöhemmässä työllistymisessä
- Media- ja tapahtuma-alan opiskelijat tarvitsevat tukea sirpaleisessa työelämässä toimimiseen myös valmistumisen jälkeen
- Media-alan piilotyöpaikkoja on paljon ja työssäoppiminen paikoissa, joissa ei ole alan ohjausosaamista, tulisi mahdollistaa

START

RE

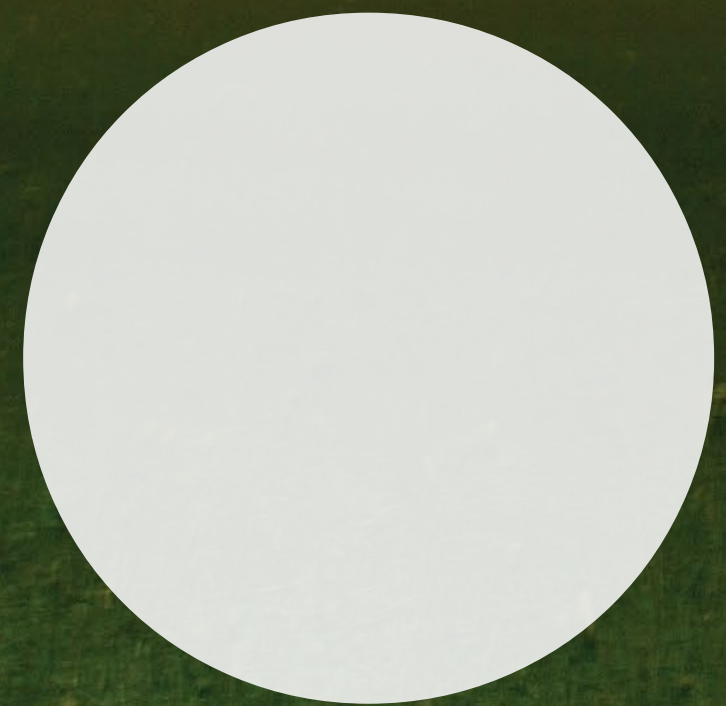


START

Tulokset ja havainnot

- Työpaikkaohjaajana toimiminen tulisi olla mahdollisimman yksinkertaista ja siihen liittyvä koulutus antaa työpaikalla
- Opettajien läsnäolo työelämässä olennaista, lisäksi ehdotamme erityistä iskuryhmää
- Tutkinnon osat ja arviointikriteerit epätasalaatuisia
- Happipolku-malli toimii keskeyttämisen ehkäisyssä, toimintamallin sijainti koululla jossain määrin ongelmallinen (muuttuu herkästi erityisluokaksi koulun seinien sisällä)

RE



START

Toimintamalleja

- Ns. vahvaa osaamisperusteisuutta kannattaisi kokeilla myös ammattikorkeakouluissa
- Työpaikkaohjaamisen työparimalli
- Temppuratamalli: tutkinnon osien suorittaminen Tiivistämön ja Stadin AO:n yhteistyönä, sekä opiskelijoille että Tiivistämön työllistetyille nuorille

RE



START

Kiitos kaikille! restart.metropolia.fi

