

RE



START

**RE:START
- OSAAMINEN TUTKINNOIKSI
JA TYÖKSI**

**OHJAUSRYHMÄN 5. KOKOUS
PE 28.8.2020 KLO 10-12**



RE

START

ESITYSLISTA

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen
2. Kuulumiskierros
3. Re:startin tilannekatsaus, kevät 2020 (LL) ja syksyn 2020 suuntaviivat
4. Re:startin talous
5. Teema: Re:startin päättäminen ja jatkuvuus
6. Muut asiat
7. Seuraavan kokouksen ajankohdasta sopiminen
8. Puheenjohtaja päättää kokouksen

RE

START

RE:STARTIN TILANNEKATSAUS KEVÄT 2020

- Re:startin toimintojen ja aiheeseen liittyvien ilmiöiden seuranta, metodina haastattelut ja havainnointi
- Julkisen keskustelun ja päätöksenteon seuranta
- Koronan vaikutukset toimintaan: etätyöt, aikataulumuutokset, Fokus, Tiivistämö, etätyötoimisto, Suvilahti-Kaapeli-yhteistyö

RE

SYKSYN 2020 SUUNTAVIIVAT

- Rakennamme yhteistyökuvioita Fokuksen ja Tiivistämön välille
- Tuemme nuoria työllistymisen kanssa mm. auttamalla portfolioiden hiomisessa sekä kontaktien luomisessa työnantajiin
- Pilotoimme työpaikkaohjaamisen sisältöjä Metropoliasa ja kiinnitämme huomion myös AMK-opiskelijoiden työharjoittelun ohjaamiseen
- Rakennamme media-alan oppilaitosverkostoa
- Juurrutamme tuloksia ja teemme loppujulkaisun

START

RE

START

RE:STARTIN TALOUS 20.8.2020

	2018	2019	2020	YHT
PALKAT BUDJ.	64095	213617	193600	471312
PALKAT. TOT.	59891 (93%)	197985 (93%)	150095 (78%)	407971 (87%)
OSTOPALV. BUDJ.	2500	9200	5400	17100
OSTOPALV. TOT.	2140 (86%)	3090 (34%)	0 (0%)	5230 (31%)
MUUT BUDJ.	0	600	300	900
MUUT TOT.	0 (100%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
FLAT RATE BUDJ.	10897	36315	32912	80124
FLAT RATE TOT.	7697 (71%)	14367 (40%)	4979 (15%)	27043 (34%)
YHT BUDJ.	77492	259732	232212	569436
YHT TOT.	69728 (90%)	221089 (85%)	155074 (67%)	445891 (78%)

RE



START

RE:STARTIN PÄÄTTÄMINEN JA JATKUVUUS

- Miten Restartin toiminta on näkynyt edustamasi organisaation toiminnassa (jos on näkynyt)?
- Minkälaisia tuloksia ja havaintoja nousset esiin organisaatiossasi?
- Miten mahdolliset kehitetyt toiminnot, pilotoinnit ja tulokset voivat jäädä elämään toimivilta osin organisaatiossasi?
- Miten havaintoja ja kokemuksia voisi hyödyntää tulevaisuudessa organisaatiossasi?

RE



START

RESTART.METROPOLIA.FI

