

RE

START

Re:start

Osaaminen tutkinnoiksi ja työksi

Ohjausryhmän 3. kokous

To 12.9.2019 klo 13–15.30

Tiivistämö

Kaasutehtaankatu 1

RE



START

Esityslista

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen
2. Esittäytymiskierros
3. Tom Rathmann ja William Kempter, Saksan malli
4. Kuulumiset
5. Re:startin etenemisen ja suunnitelman tavoitteiden toteutumisen tilanne
6. Re:startin talous
7. Teema: Työpaikkaohjaamisen kehittäminen
8. Muut asiat
9. Seuraavan kokouksen ajankohdasta sopiminen
10. Puheenjohtaja päättää kokouksen

RE

START

Re:startin tavoitteet ja keinot

- Kerätään tietoa työssäoppimisesta ja siitä mikä toimii ja mikä ei toimi
- Tehdään se olemalla läsnä työelämässä opiskelijoiden ja työpaikkaohjaajien kanssa
- Tuetaan tarpeen mukaan opiskelijoita ja työpaikkoja
- Viedään kerätty tieto eteenpäin päätöksentekijöille jotta ongelmiin puututtaisiin

RE

Kevät 2019

- Painopiste oli perusopintojen suorittamisessa työssäoppien, toimintapaikka Happi
- Hankehenkilöstö toimi kouluttajina, työpaikkaohjaajina ja nuorisotyöntekijöinä
- Työtehtävät kaupungin tilaustöitä
- 555 osp, 30 tutkinnon osaa
- Kokemuksia voidaan hyödyntää AV-tuotantotoimistossa

START

RE

Syksy 2019

- Painopiste alan työpaikoille työssäoppimisen / harjoittelun tukemiseen, kehittämiseen ja seurantaan
- AMK-harjoittelun selvitystyö
- Työpaikkaohjaajakoulutuksen pilotointi Metropoliasa
- Re:start kerää tietoa työssäoppimisesta / harjoittelusta ja ja selvittää käytäntöjä Suomessa ja kansainvälisesti

START

RE

Arkipäivän toiminta (koulutussopimus)

- Opiskelija menee työssäoppimispaikkaan
- Koulu, opiskelija ja työpaikka tekevät normaaliin tapaan koulutussopimuksen (tai oppisopimuksen) ja muut aloitusrutiinit, hankkeen edustaja on mukana
- Hanke seuraa ja tukee työssäoppimista työpaikoilla

START

RE



START

Re:startin eteneminen

- Tavoite 80 nuorta, joista 30% avoimilla työmarkkinoilla toimenpiteen jälkeen (tilanne 28 osallistujaa, 6 tutkintoa)
- Tavoite 12 työpaikkaohjaajaa (tilanne 8 osallistujaa)
- Leena Louhivuori esittelee tiedonkeruun tuloksia.

RE



START

Re:startin talous (10.9.2019)

	2018	2019	2020	Yht
Palkat budj.	64095	213617	193600	471312
<i>Palkat. tot.</i>	<i>59891 (93%)</i>	<i>134131 (63%)</i>	<i>0 (0%)</i>	<i>194022 (41%)</i>
Ostopalv. budj.	2500	9200	5400	17100
<i>Ostopalv. tot.</i>	<i>2140 (86%)</i>	<i>3090 (34%)</i>	<i>0 (0%)</i>	<i>5230 (31%)</i>
Muut budj.	0	600	300	900
<i>Muut tot.</i>	<i>0 (100%)</i>	<i>0 (0%)</i>	<i>0 (0%)</i>	<i>0 (0%)</i>
Flat rate budj.	10897	36315	32912	80124
<i>Flat rate tot.</i>	<i>7697 (71%)</i>	<i>7451 (21%)</i>	<i>0 (0%)</i>	<i>15148 (19%)</i>
Yht budj.	77492	259732	232212	569436
<i>Yht tot.</i>	<i>69728 (90%)</i>	<i>144672 (56%)</i>	<i>0 (0%)</i>	<i>214400 (36%)</i>



RE

Teema: työpaikkaohjauksen kehittäminen

- Omien kokemusten ja näkemysten jakaminen työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta ja ohjauksesta
- Mitä Re:start voi tehdä, jotta työpaikalla tapahtuva oppiminen tapahtuisi mahdollisimman hyvin?
- Jatkoprosessointi ja seuraavat askeleet

RE



START

restart.metropolia.fi

